СОГЛАСОВАННО УТВЕРЖДЕНО

Председатель ПК Заведующий МДОУ д/с № 13

\_\_\_\_\_\_ Л.В.Сологуб \_\_\_\_\_\_\_ А.Г.Галинис

« 01» января 2008г. «01» января 2008г.

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

**первичной организации Профсоюза МДОУ детского сада № 13**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность
первичной профсоюзной организации МДОУ детского сада № 13.

1.2.Первичная профсоюзная организация МДОУ детского сада № 13 *(далее - профсоюзная организация)* создана решением профсоюзного собрания и на ocновании постановления профсоюза Отдела образовании Администрации г. Каменска-Шахтинского.

1.3. Профсоюзная организация МДОУ детского сада № 13

является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном профсоюза Отдела образовании Администрации

г. Каменска-Шахтинского.

Профсоюзная организация объединяет воспитателей и других работников образования- членов Профсоюза, работающих в

МДОУ детском саду № 13.

1. Организационно-правовая форма: общественная организация.
2. В своей деятельности профсоюзная организация
руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятель­ности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ,
нормативными актами выборных органов Профсоюза и соот­ветствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.
3. Профсоюзная организация может осуществлять
предпринимательскую деятельность, которая не противо­речит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.
4. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсо­юзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсо­юзном учете в первичной профсоюзной организации, не может состоять на учете в другом профсоюзе (его органи­зации).

1.8. Профсоюзная организация организует учет и
сохранность документов первичной профсоюзной органи­зации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышес­тоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.9. **Местонахождение профсоюзной организации**: Ростовская область, г.Каменск-Шахтинский, ул. Нефтяников, д. 26 «А».

т. 8(86365) 3-14-41

**2. Цели и задачи профсоюзной организации**

**2.1.** Целями и задачами профсоюзной организации являются:

* реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья иповышение жизненного уровня членов Профсоюза;

* информационное обеспечение членов Профсоюза,
разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации
уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов
Профсоюза, осуществление организационных мероприятий
по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение
членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная
организация:

* ведет переговоры с администрацией ДОУ ;
* заключает от имени педагогов и других работников
образования коллективный договор с администрации и
способствует его реализации;
* оказывает непосредственно или через территориальныйкомитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
* осуществляет непосредственно или через соотвующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил охраны труда в отношении членов Профсоюза;
* представляет интересы членов Профсоюза( по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
* по поручению членов Профсоюза, а также по собс­твенной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

-участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

* осуществляет информационное обеспечение членов
Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе
коллективных акций;
* доводит до сведения членов Профсоюза решения
выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- осуществляет обучение профсоюзного актива,
содействует повышению профессиональной квалификации
членов Профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмот­ренные Уставом Профсоюза.

**3. Организация работы профсоюзной организации**

3.1.Профсоюзная организация самостоятельно решает
вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной
организации могут создаваться профсоюзные группы,
вводиться, по мере необходимости, другие структурные
звенья.

Деятельность профсоюзной организации опре­деляется перспективным и текущим планами работы, реше­ниями профсоюзных собраний и выборных органов вышес­тоящих организаций Профсоюза.

1. Профсоюзная организация проводит мероприятия,
заседания профкома, собрания с учетом режима работы МДОУ детского сада № 13.
2. Прием в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава
Профсоюза производится на основании личного письмен­ного заявления, поданного в профсоюзную организацию.
Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной органи­зации МДОУ детского сада № 13.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию ДОУ с безналичной уплате вступительного и членского профсоюз­ного взноса.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

1. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
2. Член Профсоюза вправе свободно выйти из
Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсо­юзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию ДОУ считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заяв­ление в администрацию ДОУ о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.

3.6. Исключение из членов Профсоюза произво­дится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется прото­колом профсоюзного собрания.

1. Учет членов Профсоюза в МДОУ детском саду № 13 осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке,
указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка
уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной
работы, профсоюзных, отраслевых и государственных
наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе
образца.
2. Вступительный и членский профсоюзные взносы
взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на
условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятель­ности», коллективным договором ДОУ и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.
3. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсо­юзной организации ДОУ:

 ***имеют право****:*

*-* пользоваться дополнительными льготами и преиму­ществами, если таковые предусмотрены коллективным дого­вором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных органи­заций Профсоюза;

-получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

 ***несут обязанности****;*

* содействовать выполнению решений профсоюзных
собраний и профкома ДОУ;
* выполнять обязательства, предусмотренные коллек­тивным договором школы и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
* участвовать в работе соответствующих террито­риальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
* проявлять солидарность с членами Профсоюза в
защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным коми­тетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

**4. Руководство первичной профсоюзной организацией**

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

* утверждает Положение о первичной профсоюзной
организации ДОУ, изменения и дополнения вносимые в него;
* согласовывает в установленном порядке решение
о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

-по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

 - устанавливает общие сроки проведения обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2 Руководство профсоюзной организацией осущест­вляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

**5. Выборные органы первичной профсоюзном организации**

5.1. Органами профсоюзной организации являются
профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком),
председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма и избрания определяются собранием.

1. Высшим руководящим органом профсоюзной орга­низации является собрание.
2. Собрание:
* принимает положение о первичной профсоюзной
организации ДОУ, вносит в него изменения и дополнения:
* определяет и реализует основные направления
деятельности профсоюзной организации, вытекающие из
уставных целей и задач Профсоюза;
* принимает решения о выдвижении коллективных
требований, проведении или участии в профсоюзных акция
по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;
* заслушивает отчет и дает оценку деятельности
профсоюзному комитету;
* заслушивает и утверждает отчет ревизионной
комиссии;
* избирает и освобождает председателя первичной
профсоюзной организации;

- избирает казначея профсоюзной организации;

* утверждает количественный и избирает персо­нальный состав профсоюзного комитета и ревизионную
комиссию;
* избирает делегатов на конференцию соответству­ющей территориальной организации Профсоюза, делегирует
своих представителей в состав территориального комитета
(совета) профсоюза;
* принимает решение о реорганизации, прекращении
 деятельности или ликвидации профсоюзной организации
 ДОУ в установленном Уставом Профсоюза порядке;
* утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
* решает другие вопросы в соответствие с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.
1. Собрание может делегировать отдельные свои
полномочия профсоюзному комитету.
2. Собрание не вправе принимать решения по
вопросам, входящим в компетенцию выборных органов
вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.
3. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным
комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже
одного раза в (два, три, четыре) месяца (нужное оставить при
утверждении Положения о первичной профсоюзной органи­зации). Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуж­дение собрания , определяются профсоюзным комитетом.
Регламент работы собрания устанавливается собранием.
4. Внеочередное профсоюзное собрание созывается
по решению, профсоюзного комитета, письменному требо­ванию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации ДОУ, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей террито­риальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.8 Отчетно-выборное профсоюзное собрание прово­дится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, опреде­ляемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями, постоянно действу­ющими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность
первичной профсоюзной организации школы в период между
собраниями;

* выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ДОУ
(уполномоченными лицами), а также в органах местного
самоуправления;

- является полномочным органом Профсоюза при
ведении коллективных переговоров с администрацией ДОУ
и заключении от имени трудового коллектива коллектив­ного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

* созывает профсоюзные собрания;
* вступает в договорные отношения с другими юриди­ческими и физическими лицами;
* ведет коллективные переговоры с администрацией
(уполномоченными лицами) ДОУ по заключению коллек­тивного договора в порядке, предусмотренном законода­тельством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по
проекту коллективного договора, доводит разработанный им
проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией ДОУ (уполномочен­ными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходи­мости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную консультационную и иную помощь своим представителям на
переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодатель­ством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового
коллектива ДОУ для принятия коллективного договора подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ
законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы
в трудовые договоры (контракты) не включались условия,
ухудшающие положение воспитателей и других работников
ДОУ по сравнению с законодательством, соглашениями и
коллективным договором;

-осуществляет контроль за предоставлением админис­трацией своевременной информации о возможных увольне­ниях, соблюдением установленных законодательством соци­альных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблю­дением норм, правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномо­ченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в ДОУ созда­ется совместная комиссия, куда на паритетной основе входят
представители профкома и администрации;

-обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законода­тельства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает для обоснования и защиты интересов
членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда
Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы
государственной экспертизы условий труда, общественной
(независимой) экспертизы, страховых врачей;

-заслушивает сообщения администрации ДОУ (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

* обращается в судебные органы с исковыми заяв­лениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
* проводит по взаимной договоренности с админист­рацией ДОУ совместные заседания для обсуждения акту актульных для жизни трудового коллектива вопросов и коорди­нации общих усилий по их решению;
* получает от администрации (уполномоченных лиц)
информацию, необходимую для ведения коллективных пере­говоров и проверки выполнения коллективного договора;
* контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений;
* организует прием в Профсоюз новых членов
выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов
Профсоюза;
* систематически информирует членов Профсоюза
о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
* выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам,
представляющим общий интерес, разрабатывает и сооб­щает точку зрения профсоюзной организации по этим
вопросам в соответствующую территориальную органи­зацию Профсоюза;
* проводит разъяснительную работу среди членен
Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых,
социально-экономических прав и профессиональных инте­ресов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

-обеспечивает сбор вступительных и членских профсо­юзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией ДОУ решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

1. Заседания профсоюзного комитета проводятся
по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.
2. Председатель первичной профсоюзной органи­зации ДОУ:
* без доверенности представляет интересы и дейс­твует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
* вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от
имени профсоюзной организации с администрацией ДОУ,
органами местного самоуправления, хозяйственными и
иными органами и должностными лицами;
* организует выполнение решений профсоюзных
собраний, профсоюзного комитета, выборных органов
вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
* председательствует на профсоюзном собрании,
подписывает постановления профсоюзного собрания;
* организует работу профсоюзного комитета и профсо­юзного актива;
* созывает и ведет заседания профкома, подписывает
принятые решения и протоколы заседаний;
* распоряжается от имени профсоюзной организации
и по поручению профсоюзного комитета денежными средс­твами и имуществом профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14. Председатель профсоюзной организации явля­ется председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюз­ ному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соот­ветствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации**

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации ДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с коми­тетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия
подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в
работе Уставом Профсоюза, положением (уставом) соот­ветствующей территориальной организации, настоящим положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финан­совой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза
в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии
представляется в выборный орган вышестоящей территори­альной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собра­нием первичной профсоюзной организации или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7. Имущество первичной профсоюзной организации

7.1. Первичная профсоюзная организация, облада­ющая правами юридического лица, может обладать имущес­твом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной
организации являются средства, образованные из вступи­тельных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в
соответствии с п. 48 Устава Профсоюза.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликви­дация профсоюзной организации

8.1. Профсоюзная организация ДОУ может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышесто­ящей территориальнойорганизации Профсоюза.