****

**КАМЕНСК - ШАХТИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Первичная Профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 13**

**ОТЧЁТ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2022 ГОД**

**Профсоюз сегодня** – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

    Задача по сплочению коллектива –одна из главных задач профсоюзного комитета.

**Целями и задачами** профсоюзной организации детского сада являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

          Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,     активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

**Мероприятия по защите социально-экономических     интересов и прав работников**

  Основным инструментом социального партнерства между работодателем   и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

  В 2022 г., коллективный договор МДОУ «Детский сад №13»    прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии       с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь     при формировании новых коллективных договоров.

На 1 декабря 2022 года в составе профсоюзной организации числится 24 членов профсоюза. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов.

В 2022 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: — составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

           Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

    Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива     и заведующего детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

          Председатель Профсоюзной организации является членом          комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

**Охрана труда и здоровья**

      Председателем профкома осуществляется контроль за соблюдением инструкций по охране труда, так-же проводятся тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В детском саду на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Также от профсоюзного объединения один из членов профсоюза прошел обучение по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

    Систематически проводиться профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, и вакцинация.

**Организационно-массовая и информационная работа**

          Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной      активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам через социальную группу в мессенджере Телеграмм , личных беседах, собраниях.

**Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Большое значение уделяется отдыху членов профсоюза. И одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации, которые организуют такие традиционные мероприятия, как чествования юбеляров, поздравление молодых мам, организация праздников «Новый год», «8 марта»

 Профактив строит  свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы.  Ежегодно в организации профсоюза   разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

          За отчетный период на заседаниях профкома  обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, создания необходимых условий для  обеспечения труда воспитателей и младшего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о  подготовке культурно-массовых мероприятий, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная    помощь и т.д.).

     Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: - в первомайской профсоюзной акции;  выделении из членских профсоюзных взносов денежных средств в размере 1000 руб. ( Одна тысяча рублей) на приобретение теплых вещей для военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции. Основание: Постановление Президиума Ярославского городского Комитета от 17.10.2022г. № 18-2.

 Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей

           Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

**Финансовая работа**

     Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Общие выводы по работе.**

      У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе –новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовый досуг, спортивно- оздоровительный работе , развитии информационной политики и социального партнерства ДОУ.

            Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

          Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023году:

·         продолжать работу по привлечению новых членов;

·         повышать престиж профсоюзного членства;

·         развивать систему социального партнерства;

·         создавать благоприятные условия труда;

·         уделять пристальное внимание работе с ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

·         усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

·         повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;

·         реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

·         повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

    В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.             И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзного комитета организации за активную работу в нем. Хочется сказать слова благодарности администрации детского сада за со­циальное партнёрство и взаимопонимание.

Председатель ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Завязкина Н.Р../