|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель профсоюзного комитета МБДОУ детским садом № 13  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Н.Р.Завязкина  «24» декабря 2021г. |  | УТВЕРЖДЕНО:  Заведующий МБДОУ детским садом № 13  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ А.Г.Галинис  «24» декабря 2021г. |

##### 

##### Приказ от 24.12.2021 № 241

1. **Положение**

##### о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 13 города Каменск-Шахтинский.

1. 1.Настоящее положение о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 13 города Каменск-Шахтинский (далее - Положение), разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Каменск-Шахтинский от 21.12.2021г № 904 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города», приказа Отдела образования Администрации города Каменск-Шахтинский от 22.12.2021г № 880 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский» и устанавливает перечень и условия установления премиальных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 13 города Каменск-Шахтинский.
2. 2. Работникам МБДОУ детского сада № 13 осуществляются премиальные выплаты по итогам работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.
3. 2.1. Система показателей и условия премирования работников МБДОУ детского сада № 13 разрабатываются самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем МБДОУ детского сада № 13 с учетом мнения представительного органа работников.
4. 2.2. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:
5. - перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
6. - участие в федеральных, региональных и муниципальных программах;
7. -особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБДОУ детского сада № 13;
8. - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
9. - инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
10. - качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ детского сада № 13;
11. - участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
12. - своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.
13. 3. Конкретный размер премии определятся в абсолютном размере к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.
14. 4. Работникам МБДОУ осуществляются премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, полугодие, квартал, год) по следующим показателям и условиям:

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1.Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей до 10 000, 00 рублей |  |
| 4.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда до 15 000, 00 рублей. |  |
| 4.3.Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения до 10 000, 00 рублей. |  |
| 4.4. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса до 20 000, 00 рублей. |  |
| 4.5.Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности до 10 000, 00 рублей. |  |
| 4.6. Организация и проведение работы по подготовке учреждения и участков к учебному году, зимнему периоду до 15 000, 00 рублей. |  |
| 4.7. Высокое качество результатов обучения и воспитания до 20 000, 00 рублей.  4.8. Эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникативных, в образовательном процессе  до 15000, 00 рублей  4.9. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников до 15000,00 рублей. |
|  |  |

1. Положение вступает в силу с 01.01.2022г. и действует до принятия нового.